

## **Omavalvontasuunnitelman seurantahavainnot / Mainiokoti Sinivuokko**

Omavalvontasuunnitelmamme löytyy yksikön verkkosivuilta. Tässä raportissa kuvaamme omavalvontasuunnitelmamme toteutumista, havaittuja kehittämistarpeita sekä tehtyjä toimenpiteitä ajalla 1.1.-31.3.2026.

### **Omavalvontakyselyn kehittämiskohteet**

Teemme säännöllisesti omavalvonnan seurantakyselyt, joissa tarkastelemme useita eri omavalvonnan osa-alueita kuten lääkehoidon toteutumista, asiakasprosessia, toiminnan riskejä ja asiakirjojen ajantasaisuutta.

Tarkastelujaksolla on työstetty työterveyden vuosisuunnitelmaa, mikä on osa jatkuvaa kehitystyötämme henkilöstön hyvinvoinnin ja työkyvyn edistämiseksi. Maaliskuussa aloitettiin myös aktiivisesti kesätyöntekijöiden hankinta ja lomasuunnittelu, jotta voimme varmistaa toiminnan jatkuvuuden ja laadukkaan hoidon myös kesäkaudella.

#### *Tarkasteluajalla olemme onnistuneet*

Tarkastelujaksolla asukkaiden virikkeellinen arki on jatkunut monipuolisena. Joka kuukausi on ollut ulkopuolisia esiintyjä, kuten Suruttomat, Pispalan sälli ja Natalia, joka on laulanut ja soittanut haitaria tuoden iloa ja vaihtelua arkeen. Pääsiäisen aikaan asukkaat ovat päässeet askartelemaa aktiivisesti, ja olympialaisten aikaan on järjestetty yhteisiä kisakatsomoita, jotka ovat tarjonneet yhteisöllisiä hetkiä ja keskustelunaiheita. Pappi on vierailut yksikössä kaksi kertaa pitämässä hartaushetken.

Hoitoneuvottelut läheisten kanssa ovat olleet aktiivisia, ja niitä on pidetty runsaasti alkuvuoden aikana, sillä monien asukkaiden kohdalla ne ajoittuvat tähän ajankohtaan kerran vuodessa. Uusien asukkaiden kohdalla neuvottelut järjestetään heidän tultuaan. Tämä on edesauttanut avointa tiedonkulkua ja yhteistyötä asukkaiden hoidon ja hyvinvoinnin varmistamiseksi. Alkuvuoden aikana yksikössämme on ollut paljon opiskelijoita, mikä on rikastuttanut työyhteisöä ja tarjonnut mahdollisuuksia osaamisen jakamiseen.

### **Toimenpiteet, joita on tehty poikkeamailmoitusten johdosta:**

Tarkastelujaksolla 1.1.2026-31.3.2026 poikkeamailmoitukissa nousivat edelleen esiin kaatumiset. Myös aggressiivista käytöstä on esiintynyt. Kaikista näistä tilanteista on tehty asianmukaiset ilmoitukset ja poikkeamaraportit, joiden pohjalta on pohdittu yhdessä henkilökunnan ja tarvittaessa muiden asiantuntijoiden kanssa keinoja kaatumisen ennaltaehkäisyyn ja haastavien tilanteiden hallintaan. Jatkamme aktiivista työtä asukkaiden turvallisuuden ja hyvinvoinnin varmistamiseksi.

### **Kokemuksellinen laatu:**

Tarkastelujaksolla helmikuussa ja maaliskuussa on käyty kehityskeskustelut koko henkilöstön kanssa. Nämä keskustelut ovat tärkeä osa henkilöstön ammatillista kehittymistä ja työhyvinvoinnin tuleamista.

Olemme saaneet paljon positiivista palautetta toiminnastamme, mikä kertoo henkilökuntamme sitoutumisesta ja ammattitaidosta. Palautteen joukkoon mahtuu kuitenkin aina myös kehitysehdotuksia ja yksittäisiä kriittisiä huomioita. Kuuntelemme kaikkia palautteita ja otamme jokaisen vakavasti, jotta voimme jatkuvasti kehittää toimintaamme ja varmistaa asukkaillemme parhaan mahdollisen hoidon ja arjen.

### **Palaute omavalvonta-, auditointi- sekä ohjaus- ja valvontakäynneiltä:**

Tarkastelujaksolla olemme vastaanottaneet valvontakertomusraportin marraskuussa 2025 tehdystä valvontakäynnistä. Raportissa ei tullut esille merkittäviä puutteita, mutta siinä oli muutamia pieniä korjattavia asioita. Nämä olivat jääkaapin lämpötilan seurantamerkintöjen puutteet sekä tarve lisätä palvelu- ja kuntoutumissuunnitelmiin tarkemmat kuvaukset asukkaiden hammashoidon toteuttamisesta ja ulkoilutottumuksista. Näihin kohtiin on kiinnitetty huomiota ja tehty tarvittavat korjaukset. Raportissa oli erityisesti huomioitu positiivisena asiana, että yksikössä käy ulkopuolinen fysioterapeutti.