

Omavalvontasuunnitelman seurantahavainnot, Mainiokoti Hortensia

Omavalvontasuunnitelmamme löytyy yksikön verkkosivuilta. Tässä raportissa kuvaamme omavalvontasuunnitelmamme toteutumista, havaittuja kehittämistarpeita sekä tehtyjä toimenpiteitä ajalla 1.4.-30.6.2026

Omavalvontakyselyn kehittämiskohteet

Teemme säännöllisesti omavalvonnan seurantakyselyt, joissa tarkastelemme useita eri omavalvonnan osa-alueita, kuten lääkehoidon toteutumista, asiakasprosessia, toiminnan riskejä ja asiakirjojen ajantasaisuutta.

Rajoitustoimenpiteitä ja niiden käytön perusteluita arvioidaan viikoittain, mm. hygienihaalareiden käytön tarpeellisuutta arvioidaan säännöllisesti. Hygienihaalareiden käyttöä olemme saaneet vähennettyä kuudesta haalarista kahteen haalariin. Rajoitustoimenpiteiden kirjaamisesta muistetaan ja ohjataan henkilöstöä.

Laadullisen kirjaamisen kehittäminen jatkuu edelleen sekä palvelu- ja kuntoutussuunnitelmien sisältöä parannetaan koko ajan. Kirjaamisvastaava ja RAI-vastaava osallistuvat säännöllisesti koulutuksiin ja siirtävät tiedon muulle työryhmälle. Parannamme itsemääräämisoikeuden näkymistä palvelu- ja kuntoutussuunnitelmissa. RAI-arviointien ja palvelu- ja kuntoutussuunnitelmien ajantasaisuutta seurataan säännöllisesti sekä vastuuhoitajan roolia huolehtia ajantasaisuudesta vahvistetaan. Reaaliaikainen kirjaaminen on yksikössä kehittämiskohteena.

Yksikköön on rekrytoitu uusia työntekijöitä ja heitä perehdytetään. Perehdyttämistä annetaan kaikille työhön tuleville: vakituisille, määräaikaisille, tarvittaessa työhön kutsuttaville (ns. keikkalaisille), opiskelijoille ja työharjoittelijoille. Perehdytystä annetaan myös työtehtävien ja työolosuhteiden muuttuessa. Mainiokodeilla on käytössään sähköinen perehdytysjärjestelmä, jonka vakituiset työntekijät suorittavat. Sähköistä perehdytystä suositellaan myös keikkalaisille. Sähköisessä perehdytysmateriaalissa käydään läpi kattavasti Mainiokotien yleisiä asioita ja ohjataan työntekijää selvittämään lisäksi yksikön omia toimintaohjeita.

Perehdytymisen etenemistä seurataan tiimivastaavan ja yksikönjohtajan toimesta.

Toimenpiteet, joita on tehty poikkeamailmoitusten johdosta:

Ajanjaksolla on ollut kaksi vakavaa poikkeamaa, jotka ovat olleet asukkaiden kaatumisia. Turvallisesta liikkumisesta ja kaatumisten ehkäisystä puhumme säännöllisesti viikkopalaverissa ja muutenkin arjen työskentelyssä. Katsomme toistamiseen kaatumisen ehkäisyn koulutustallenteet ja keskustelemme ennaltaehkäisevistä toimista. Viemme turvalliseen liikkumiseen vaikuttavat tekijät osaksi palvelu- ja kuntoutussuunnitelmia. Kartoitamme lonkkahousujen tarpeen, varmistamme turvalliset kengät /liukumattomat sukat, varmistamme oikeanlaiset ja riittävät apuvälineet sekä tuen/ohjauksen tarpeen.

Kokemuksellinen laatu:

Asukkaat ovat tyytyväisiä ja ovat antaneet hyvää palautetta yksikössä kokin valmistamista ruuista ja leipomuksista. Yksikössä on vaihtunut huhtikuussa kokki. Kokki kartoittaa säännöllisesti asukkaiden lempiruokia ja toteuttaa niitä. Ruuat ovat kauniisti esillä ja ruuat sekä leipomukset ovat

erittäin maukkaita sekä esteettisen näköisiä. Läheiskyselyyn perustuen olemme nostaneet kehittämiskohteiksi tiedottamisen ja yhteyden pidon parantamisen läheisille. Vahvistamme vastuuhuoltajuutta, koska sen tärkeitä tehtäviä ovat tiedottaminen läheisille ja yhteydenpito. Kehitämme myös talon tapahtumista ja asioista tiedottamista kattavammaksi.

Palaute omavalvonta-, auditointi- sekä ohjaus- ja valvontakäynneiltä:

Keväällä on yksikköön tehty sisäinen omavalvontakäynti, jonka aiheena oli kohtaaminen. Käynnistä on vielä raportti saamatta. Ennen käyntiä täytimme kyselylomakkeen ja käynnillä kävimme keskustelua monipuolisesti kohtaamisen eri näkökulmista