

Omavalvontasuunnitelman seurantahavainnot Mainiokoti Pohjantähti

Omavalvontasuunnitelmamme löytyy yksikön verkkosivuilta. Tässä raportissa kuvaamme omavalvontasuunnitelmamme toteutumista, havaittuja kehittämistarpeita sekä tehtyjä toimenpiteitä ajalla 1.4-30.6.2026.

Omavalvontakyselyn kehittämiskohteet

Teemme säännöllisesti omavalvonnan seurantakyselyt, joissa tarkastelemme useita eri omavalvonnan osa-alueita, kuten lääkehoidon toteutumista, asiakasprosessia, toiminnan riskejä ja asiakirjojen ajantasaisuutta.

Poikkeamia ja läheltä piti-tilanteet käsitellään henkilökunnan kanssa säännöllisesti viikoittain henkilöstöpalaverissa. Kehityskohteena oli asukaslähtöinen kirjaaminen, sekä RAI-arvioiden ja hoito- ja kuntoutussuunnitelmien laadun kehittäminen.

Toimenpiteet, joita on tehty poikkeamailmoitusten johdosta

Yksikössä tehtyt poikkeamailmoitukset on käsitelty tavoiteajassa ja käyty läpi viikoittain henkilöstökokouksessa pohtien yhdessä keinoja tapahtumien ennaltaehkäisyyn. Riskejä on pohdiskeltu myös yhdessä läheisten ja heidän antaman palautteen avulla.

Ajanjaksolla tehtyt poikkeamailmoitukset ovat liittyneet lääketurvallisuuteen ja asukkaiden tapaturmariskeihin. Yhteistyöapteekin vaihdoksen myötä lääkehoidon prosesseja on tarkasteltu uuden toimijan kanssa. Yksikön vuosittain päivitettävä lääkehoitosuunnitelma on käyty henkilökunnan kanssa läpi osana viikkopalaveria, ja uusia toimintatapoja hiottu käytäntöön.

Kokemuksellinen laatu

Mainiokotien laatuindeksi kyselyyn vastaavat asukkaat, läheiset ja henkilökunta. Laatuindeksin vastauksia käymme läpi henkilöstökokouksissa kuukausittain. Palautteen perusteella olemme mm. viestittäneet asukkaiden läheisille tarkemmin yksikössä tapahtuvista ajanvieteistä ja olemme kehittäneet somenäkyvyyttä toiminnallisuuden näkökulmasta. Asukkaat ovat kertoneet kokevansa asumisen turvalliseksi ja kodikkaaksi.

Palaute omavalvonta-, auditointi- sekä ohjaus- ja valvontakäynneiltä

Seurantajaksolla yksikössämme on tehty omavalvontakäynti, jonka teemana oli kohtaaminen. Asukkaat kertoivat tulevansa kuulluksi, ja heillä on valinnanmahdollisuuksia omien päätöstensä tekemiseen. Kehitettävänä asiana yksikön henkilökuntaa osallistetaan jatkossa enemmän omavalvontaan, osaksi arkipäiväisiä toimintatapoja.

