



Omavalvontasuunnitelman seurantahavainnot / Mainiokoti Komiakulma

Omavalvontasuunnitelmamme löytyy yksikön verkkosivuilta. Tässä raportissa kuvaamme omavalvontasuunnitelmamme toteutumista, havaittuja kehittämistarpeita sekä tehtyjä toimenpiteitä ajalla 1.10-31.12.2025

Omavalvontakyselyn kehittämiskohteet

Teemme säännöllisesti omavalvonnan seurantakyselyt, joissa tarkastelemme useita eri omavalvonnan osa-alueita, kuten lääkehoidon toteutumista, asiakasprosessia, toiminnan riskejä ja asiakirjojen ajantasaisuutta.

Omavalvontakyselyn perusteella kehittämiskohteita ovat kotihoidon asiakkaiden osalta hoito- ja kuntoutussuunnitelmien sekä RAI-arviointien yhdenmukainen ja ajantasainen toteutuminen, kirjaamiskäytäntöjen selkeyttäminen sijaisten osalta sekä turvallisuusosaamisen vahvistaminen erityisesti haastavissa vuorovaikutustilanteissa.

Toimenpiteet, joita on tehty poikkeamailmoitusten johdosta:

Haastaviin vuorovaikutustilanteisiin liittyen henkilöstölle on järjestetty koulutusta, ja yksikön toimintaohjeistuksia on päivitetty sekä käyty läpi perehdytyksen yhteydessä. Kotihoidon asiakkaille on nimetty omahoitajat ja hoito- ja kuntoutussuunnitelmien sekä RAI-arviointien päivittäminen on aikataulutettu kalenteriin.

Kirjaamiskäytäntöjen osalta sijaisten ja opiskelijoiden perehdytystä on tehostettu. Kirjaamiseen liittyvät ohjeistukset on kirjattu selkeästi ja tulostettu molempiin ryhmäkoteihin henkilöstön saataville.

Kokemuksellinen laatu:

Seurantajaksolla on saatu läheiskyselyn tulokset, jotka olivat kokonaisuudessaan erittäin myönteiset. Tulokset osoittavat vahvaa luottamusta yksikön toimintaan, hoidon laatuun sekä vuorovaikutukseen henkilöstön kanssa.

Lisäksi on saatu kehittäväää palautetta hoitajien ja läheisten välisestä viestinnästä. Palautteen perusteella viestintäprosessia on tarkennettu ja yhtenäistetty.

Henkilöstön osalta on laadittu henkilöstön kehittämissuunnitelma, jossa painottuvat työyhteisön toimivuuden vahvistaminen, osaamisen kehittäminen sekä työhyvinvoinnin tukeminen.

Palaute omavalvonta-, auditointi- sekä ohjaus- ja valvontakäynneiltä:

Tarkasteluajanjaksolla ei ole ollut virallisia ohjaus- tai valvontakäyntejä. Sisäisellä omavalvonnan ohjauskäynnillä käytiin läpi keväällä esiin nousseita havaintoja ja niihin laadittiin konkreettinen toimintasuunnitelma. Toimintasuunnitelman toteutumista seurataan ja käsitellään henkilöstön kanssa kvartaaleittain.

THL:n tuntiseurannan perusteella henkilöstömitoitusta koskevat tuntitavoitteet ovat toteutuneet seurantajaksolla.