

Omavalvontasuunnitelman seurantahavainnot / Mainiokoti Isolahti

Omavalvontasuunnitelmamme löytyy yksikön verkkosivuilta. Tässä raportissa kuvaamme Mainiokoti Isolahden omavalvontasuunnitelman toteutumista, havaittuja kehittämistarpeita sekä tehtyjä toimenpiteitä ajalla 1.4.–30.6.2026. Seurantajakso on ollut aktiivinen ja monipuolinen. Tarkastelussa on painotettu erityisesti asukkaiden hyvinvointia ja osallisuutta, henkilöstön osaamista sekä toiminnan laadun jatkuvaa kehittämistä.

Omavalvontakyselyn kehittämiskohteet

Teemme säännöllisesti omavalvonnan seurantakyselyt, joissa tarkastelemme useita eri omavalvonnan osa-alueita, kuten lääkehoidon toteutumista, asiakasprosessia, toiminnan riskejä ja asiakirjojen ajantasaisuutta.

Tarkasteluajalla olemme onnistuneet edistämään asukkaiden hyvinvointia, viihtyvyyttä ja osallisuutta monipuolisilla tapahtumilla ja aktiviteeteilla. Asukkaille on järjestetty muun muassa kirjasto- ja teatterivierailuja, juhlia, ulkoiluretkiä sekä monikulttuurisuutta käsittelevä läheisten iltapäivä. Yksikön ympäristöä on kaunistettu kesäkukilla. Henkilöstön osaamista on vahvistettu kattavilla koulutuksilla. Koulutusten aiheina ovat olleet muun muassa lääkehoito, asentoahoito, työturvallisuus, saattohoito, keittiötyö, hygienia, kirjaaminen sekä RAI-vastaavuus. Lisäksi yksikössä on ollut harjoittelujaksolla lähi- ja sairaanhoitajaopiskelijoita ja kesälomansijaisia on haastateltu ja palkattu.

Toimenpiteet, joita on tehty poikkeamailmoitusten johdosta:

Poikkeamailmoitusten seurantaa ja niistä nousevien kehittämistoimenpiteiden toteutumista vahvistetaan erityisesti asukasturvallisuuspoikkeamien osalta. Jatkossa kiinnitetään huomiota siihen, että poikkeamien käsittely, sovitut toimenpiteet ja niiden vaikutusten seuranta dokumentoidaan selkeästi.

Konkreettisina jatkotoimenpiteinä henkilöstön kanssa käsitellään asukkaan itsemääräämisoikeuden, osallisuuden ja hyvän kohtaamisen vahvistamista tiimipalavereissa yhteisten toimintatapojen selkeyttämiseksi. Lisäksi seurataan omahoitajien tehtävien toteutumista ja arvioidaan, miten vastuut näkyvät arjen työssä.

Kokemuksellinen laatu:

Asukkaat ovat olleet tyytyväisiä saamaansa hoitoon ja kohtaamiseen. Lisäksi tarkasteluajalla asukkaiden osallisuutta on vahvistettu järjestämällä toimintaa, joka tukee yhteisöllisyyttä, osallistumista ja arjen mielekkyyttä.

Positiivista palautetta on noussut erityisesti asukkaiden hyvästä kohtaamisesta, työyhteisön toimivuudesta sekä yksikön monikulttuurisuuden näkemisestä työyhteisön rikkautena. Henkilökunta ja yksi haastatelluista opiskelijoista kuvasi työyhteisöä hyväksi ja kokivat, että yksikössä jokainen kohdataan hyvin.

Laatuindeksin kyselyn toteutustapaa arvioidaan jatkossa, jotta avoimia vastauksia saadaan enemmän ja palautetta voidaan hyödyntää entistä paremmin toiminnan kehittämisessä.

Palaute omavalvonta-, auditointi- sekä ohjaus- ja valvontakäynneiltä:

Tarkasteluajalla yksikössä on toteutettu omavalvontakäynti ja auditointeja. Yksikön omavalvontakulttuuri arvioitiin hyvällä tasolla olevaksi, ja edellisellä käynnillä sovitut tehtävät olivat edenneet. Ohjausryhmä on kokoontunut säännöllisesti. Lisäksi Strömsön ryhmäkodin kiinteistöremontit on saatu lähes päätökseen.

Käynneillä nousi esiin, että yksikössä on vahva ja myönteinen omavalvonnan perusta. Henkilöstö koki työyhteisön hyväksi, ja asukkaat olivat tyytyväisiä saamaansa hoitoon ja kohtaamiseen. Kehittämiskohteina tunnistettiin tarve vahvistaa yhteistä ymmärrystä asukkaan itsemääräämisoikeudesta, osallisuudesta ja hyvästä kohtaamisesta sekä käydä näistä teemoista tiimeissä yhteistä keskustelua.

