Omavalvontasuunnitelman seurantahavainnot/Mainiokoti Komiakulma

Omavalvontasuunnitelmamme löytyy yksikön verkkosivuilta. Tässä raportissa kuvaamme omavalvontasuunnitelmamme toteutumista, havaittuja kehittämistarpeita sekä tehtyjä toimenpiteitä ajalla ***1.7.–30.9.2026***.

Omavalvontakyselyn kehittämiskohteet

Teemme säännöllisesti omavalvonnan seurantakyselyt, joissa tarkastelemme useita eri omavalvonnan osa-alueita, kuten lääkehoidon toteutumista, asiakasprosessia, toiminnan riskejä ja asiakirjojen ajantasaisuutta.

Seurantajakson keskeisiä kehittämiskohteita ovat olleet turvallisuuskäytäntöjen ja hoitajakutsujen ja hälytysten varmistaminen, yhteisten toimintatapojen yhdenmukaistaminen sekä omahoitajuuden ja kirjaamisen kehittäminen.

Toimenpiteet, joita on tehty poikkeamailmoitusten johdosta:

Seurantajakson aikana turvallisuuteen liittyvää seurantaa on tehostettu. Hoitajakutsujen ja hälytysten toteutumista ja niihin reagointia on seurattu aiempaa tarkemmin, ja havaittuja poikkeamia on käsitelty henkilöstön kanssa.

Kaatumistilanteiden ja muiden turvallisuuspoikkeamien yhteydessä on arvioitu tapahtumaan vaikuttaneita tekijöitä sekä tarvittavia yksilöllisiä toimenpiteitä. Aiemmin tehtyjen FRAT-arviointien hyödyntämistä asukkaiden arjessa on jatkettu.

Henkilöstölle on järjestetty paloturvallisuuskoulutusta ja poistumisharjoituksia. Lisäksi turvallisuutta on nostettu näkyvästi esille yksikön turvallisuusviikon aikana.

Yhteisiä toimintatapoja on tarkennettu muun muassa vuorokohtaisen työnjaon, omahoitajuuden, raportoinnin ja poikkeamien käsittelyn osalta. Tavoitteena on varmistaa, että sovitut toimintamallit toteutuvat yhdenmukaisesti kaikissa työvuoroissa.

Edellisen seurantajakson painopisteinä olivat erityisesti kaatumisriskien, ravitsemustilan ja itsemääräämisoikeuden systemaattinen arviointi. Kolmannen seurantajakson aikana painopiste on siirtynyt entistä enemmän jo sovittujen toimintatapojen toteutumisen ja turvallisuuskäytäntöjen seurannan vahvistamiseen.

Kokemuksellinen laatu:

Syyskuussa järjestettiin läheistenillat ja toteutettiin läheiskysely. Kyselyn tulokset eivät olleet käytettävissä vielä seurantajakson päättyessä. Laatuindeksikyselyn avoimet vastaukset on käsitelty henkilöstön kanssa. Vastauksissa nousi esiin erityisesti tiedonkulun ja yhteydenpidon merkitys. Vahvuuksina palautteissa korostuivat turvallisuus, ystävällinen henkilöstö ja yksilöllinen kohtaaminen.

Henkilöstölle järjestettiin kehittämispäivä, jossa käsiteltiin tiimin toimintaa, yhteisiä toimintamalleja ja työn sujuvuutta. Myös henkilöstötutkimus toteutettiin seurantajakson aikana.

Palaute omavalvonta-, auditointi- sekä ohjaus- ja valvontakäynneiltä:

Kolmannen seurantajakson aikana on jatkettu aiemmilla ohjaus- ja valvontakäynneillä esiin nousseiden kehittämiskohteiden seurantaa. Erityisesti omavalvonnan käytännön toteutumiseen, raportointiin ja toiminnan systemaattiseen seurantaan on kiinnitetty huomiota.