

Omavalvontasuunnitelman seurantahavainnot/ Mainiokoti Komiakulma

Omavalvontasuunnitelmamme löytyy yksikön verkkosivuilta. Tässä raportissa kuvaamme omavalvontasuunnitelmamme toteutumista, havaittuja kehittämistarpeita sekä tehtyjä toimenpiteitä ajalla 1.1-31.3.2026.

Omavalvontakyselyn kehittämiskohteet

Teemme säännöllisesti omavalvonnan seurantakyselyt, joissa tarkastelemme useita eri omavalvonnan osa-alueita, kuten lääkehoidon toteutumista, asiakasprosessia, toiminnan riskejä ja asiakirjojen ajantasaisuutta.

Omavalvontakyselyn ja sisäisen omavalvonnan ohjauskäynnin perusteella ajanjakson keskeisiä kehittämiskohteita ovat:

- Asukkaan yksilöllisen palveluiden toteuttamissuunnitelman toteutumisen arviointi: Tämä sisältää yleisen laadun parantamisen ja ylläpitämisen kaikessa toiminnassa, riittävien ja säännöllisten ulkoilumahdollisuuksien varmistamisen sekä omatuokioiden sisällön ja toteutuksen kehittämisen vastaamaan entistä paremmin asukkaiden yksilöllisiä toiveita ja tarpeita.
- Lääkehoidon perehdyttämisen tehostaminen: Lääkehoidon perehdytys on pääosin hyvällä tasolla, mutta perehdytyksen jälkeinen seuranta ja jatkuva ohjaus kaipaavat vahvistamista.

Toimenpiteet, joita on suunniteltu ja tehty havaittujen kehittämiskohteiden johdosta:

- Asukkaan yksilöllisen palveluiden toteuttamissuunnitelman varmistamiseksi on käynnistetty toimintamallin kehittäminen, jossa tarkennetaan henkilöstön perehdytystä sekä määritellään käytännöt, joilla varmistetaan toteuttamissuunnitelmien toteutuminen arjessa.
- Lääkehoidon perehdyttämisen tehostamiseksi: Varmistetaan, että kaikille lääkeluovallisille työntekijöille, erityisesti uusille ja sijaisille, perehdytys jatkuu mentoroinnin avulla. Mentoroina toimii ryhmäkotien sairaanhoitajat.

Kokemuksellinen laatu:

Henkilöstön kehittämissuunnitelman mukaisesti ajanjakson aikana on panostettu työyhteisön toimivuuden vahvistamiseen ja osaamisen kehittämiseen, erityisesti asukkaan kohtaamisen saralta. Tähän liittyen on järjestetty koulutusta asukaslähtöisestä toiminnasta ja yksilöllisten toiveiden huomioimisesta. Työhyvinvoinnin tukeminen on jatkuva painopiste.

Palaute omavalvonta-, auditointi- sekä ohjaus- ja valvontakäynneiltä:

Tarkasteluajanjaksoilla ei ole ollut virallisia ulkoisia ohjaus- tai valvontakäyntejä. Sisäisellä omavalvonnan ohjauskäynnillä käytiin läpi edellisen omavalvontakäyntien havainnoinnin tilaa ja toimintasuunnitelmaa. Samalla tunnistettiin uudet kehittämiskohteet (asukkaan yksilöllisen palveluiden toteuttamissuunnitelman toteutumisen arviointi ja lääkehoidon perehdyttämisen tehostaminen), joihin on laadittu alustavat toimenpidesuunnitelmat. Toimintasuunnitelmien toteutumista seurataan ja käsitellään henkilöstön kanssa kvartaaleittain.