

## **Omavalvontasuunnitelman seurantahavainnot/ Mainiokoti Tauluhovi**

Omavalvontasuunnitelmamme löytyy yksikön verkkosivuilta. Tässä raportissa kuvaamme omavalvontasuunnitelmamme toteutumista, havaittuja kehittämistarpeita sekä tehtyjä toimenpiteitä ajalla 1.4.2026-30.6.2026.

### **Omavalvontakyselyn kehittämiskohteet**

Teemme säännöllisesti omavalvonnan seurantakyselyt, joissa tarkastelemme useita eri omavalvonnan osa-alueita, kuten lääkehoidon toteutumista, asiakasprosessia, toiminnan riskejä ja asiakirjojen ajantasaisuutta.

Tarkastelujaksolla on asukkaiden RAI-arviointien sekä hoito- ja kuntoutussuunnitelmien päivittämiseen kiinnitetty huomiota. RAI-arviointien sekä hoito- ja kuntoutussuunnitelmien on laadittu määräajat, joiden sisällä arvioinnit on tehtävä. Määräaikaisten toteutumista seurataan erillisen seurantatyökalun avulla.

### **Toimenpiteet, joita on tehty poikkeamailmoitusten johdosta:**

Tarkastelujaksolla poikkeamien tunnistaminen ja laadinta on onnistunut tavoitteiden mukaisesti. Kaikki poikkeamat on käsitelty tavoiteajassa. Vakavat poikkeamat on käsitelty välittömästi Mainiokotien ohjeiden mukaisesti. Kaikki poikkeamat on käyty läpi myös viikkokokouksissa yhdessä henkilökunnan kanssa. Saadun palautteen perusteella yksikössä on kiinnitetty erityistä huomiota omahoitajien yhteydenpitoon läheisten kanssa.

### **Kokemuksellinen laatu:**

Tarkastelujaksolla laatuindeksin keskiarvo oli 83,7/100. Läheisiltä olemme saaneet huomioita myös omahoitajuuden toteutumiseen. Yksikössämme tähän on reagoitu ja omahoitajuuden kehittäminen nostettu keskeiseksi prioriteetiksi mm. Järjestämällä henkilökunnalle sisäinen omahoitajakoulutus.

Lisäksi on kiinnitetty huomiota hoitajakutsujärjestelmän viikoittaiseen testaamiseen.

### **Palaute omavalvonta-, auditointi- sekä ohjaus- ja valvontakäynneiltä:**

Tarkastelujaksolla Mainiokoti Tauluhoviin suoritettiin kohtaamisen omavalvonta käynti. Omavalvontakäynnin havainnot olivat pääosin positiivisia. Palautteen pohjalta on kiinnitetty huomiota omahoitajuuteen ja kohtaamiseen. Kehittämiskohteiksi todettiin muistisaira-an asukkaan kohtaamiseen liittyvät erityistarpeet. Käynnillä esille tulleiden havaintojen tiimoilta omavalvontaohjaaja piti koulutusta koko henkilöstölle, jossa yhdessä keskustellen käytiin läpi erilaisia kohtaamisia muistisaira-an kanssa ja kuinka haastavissa tilanteissa kannattaa toimia.

