



Omavalvontasuunnitelman seurantahavainnot Mainiokoti Sofia ja Severi

Omavalvontasuunnitelmamme löytyy yksikön verkkosivuilta. Tässä raportissa kuvaamme omavalvontasuunnitelmamme toteutumista, havaittuja kehittämistarpeita sekä tehtyjä toimenpiteitä ajalla 1.4.-30.6.2026.

Omavalvontakyselyn kehittämiskohteet

Omavalvontakyselyn perusteella kehittämiskohteiksi nousivat kirjaamisen laadun ja ajantasaisuuden vahvistaminen, asukkaiden osallisuuden edelleen lisääminen sekä henkilöstön yhteisen toimintakulttuurin tukeminen monikulttuurisessa työyhteisössä. Kehittämistoimenpiteinä yksikössä on edistetty reaaliaikaista kirjaamista sekä osallistuttu Kielitaidolla kilpailuetua -hankkeeseen. Työyhteisön kielellisen osaamisen tukemiseksi yksikössä hyödynnetään myös kielivalmentajatoimintaa, jonka tavoitteena on vahvistaa suomen kielen käyttöä työssä, tukea henkilöstön ammatillista vuorovaikutusta sekä parantaa viestinnän sujuvuutta.

Toimenpiteet, joita on tehty poikkeamailmoitusten johdosta

Poikkeamailmoituksia käsitellään viikoittain yksikön kokouksissa. Ilmoitusten perusteella on tarkennettu toimintatapoja, vahvistettu henkilöstön perehdytystä sekä lisätty keskustelua turvallisista toimintakäytännöistä. Kaatumis- ja tapaturmatilanteiden yhteydessä on arvioitu yksilöllisesti asukkaiden avuntarvetta ja päivitetty tarvittavia riskienhallintatoimenpiteitä. Poikkeamista saatua tietoa hyödynnetään jatkuvasti toiminnan kehittämisessä ja ennaltaehkäisevien toimintatapojen vahvistamisessa.

Kokemuksellinen laatu:

Asukkailta ja heidän läheisiltään saatu palaute on ollut pääosin myönteistä. Palautteissa on korostunut henkilökunnan ystävällinen kohtaaminen, turvallinen arki sekä kodinomainen ympäristö. Kokemuksellista laatua seurataan jatkuvasti arjen keskusteluissa, läheisten tapaamisissa ja palautekanavien kautta. Saatua palautetta hyödynnetään toiminnan kehittämisessä ja asukkaiden yksilöllisten tarpeiden huomioimisessa.

Palaute omavalvonta-, auditointi- sekä ohjaus- ja valvontakäynneiltä:

Omavalvonta- ja valvontakäynneillä yksikön vahvuuksina on tunnistettu asukaslähtöinen toiminta, henkilöstön sitoutuminen sekä avoin kehittämismyönteinen toimintakulttuuri. Kehittämistoimenpiteinä on jatkettu reaaliaikaisen kirjaamisen vahvistamista, henkilöstön suomen kielen osaamisen tukemista sekä turvallisuuskäytäntöjen systemaattista seurantaa. Lisäksi on varmistettu, että asukashälytysjärjestelmien kuukausitestaukset toteutetaan sovitun aikataulun mukaisesti ja dokumentoidusti. Auditointien ja valvontakäyntien havainnot käsitellään henkilöstön kanssa, ja niiden pohjalta laaditaan tarvittavat kehittämistoimenpiteet, joiden toteutumista seurataan säännöllisesti.

.