

Omavalvontasuunnitelman seurantahavainnot Q1_2026 / Mainiokoti Solina

Omavalvontasuunnitelmamme löytyy yksikön verkkosivuilta. Tässä raportissa kuvaamme omavalvontasuunnitelmamme toteutumista, havaittuja kehittämistarpeita sekä tehtyjä toimenpiteitä ajalla 1.1.-31.3.2026.

Hoivakodin arkeen merkittävä vaikutus helmi-maaliskuussa oli influenssasta johtuvilla sairastumisilla, sekä asukkailla että henkilökunnalla. Infektioiden vuoksi jouduttiin rajoittamaan yksikön aktiivisen arjen tapahtumia ja myös läheisten vierailuja noin viikon ajaksi.

Maaliskuun aikana käytiin henkilökunnan kehityskeskustelut, kartoitettiin koulutustarpeita ja aloitettiin yksikön kesälomasuunnittelu ja sijaisten rekrytointiprosessi. Henkilöstötilanne alkuvuoden aikana on pysynyt vakaana ja poissaoloprosentti influenssaepidemiasta huolimatta kokonaisuudessaan maltillisena.

Omavalvontakyselyn kehittämiskohteet

Teemme viikoittain omavalvonnan seurantakyselyt, joissa tarkastelemme useita eri omavalvonnan osa-alueita, kuten lääkehoidon toteutumista, asiakasprosessia, toiminnan riskejä ja asiakirjojen ajantasaisuutta.

Alkuvuotta haastoi erityisesti Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hidas sijoittamisprosessi, joka on vaikuttanut yksikön käyttöasteeseen. Tämä on haastanut myös henkilöstöressurssien oikeaa mitoittamista ja kohdentamista. Sijoittamishaasteiden vuoksi yhteistyötä asukashankinnan osalta laajennettiin Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Seurantajakson päättyessä, yksikössä oli 1 asukapaikka tyhjänä.

Toimenpiteet, joita on tehty poikkeamailmoitusten johdosta

Poikkeamia raportoitiin aktiivisesti ja niiden myötä on käyty hyvää keskustelua mm. itsemääräämisoikeuden rajoittamisesta asukasturvallisuuden takaamiseksi ja kaatumisten ennaltaehkäisemiseksi. Kaatumisten ennaltaehkäisyyn liittyen alkuvuoden aikana on kartoitettu tarkemmin myös kaatumisten mahdollisia juurisyitä yksilötasolla.

Seurantakauden aikana yksikköön perustettiin ravitsemustyöryhmä, jonka tarkoituksena on pohtia ikäihmisten ravitsemukseen liittyviä yleisiä asioita, asukkaiden yksilöllisiä ravitsemustarpeita sekä teemapäivien / -viikkojen järjestämistä. Tavoitteena on myös lisätä yhteistä ymmärrystä hoitajien, kokien ja hoitoapulaisten kesken.

Kokemuksellinen laatu

Laatumittarit ovat olleet hyvällä tasolla koko seurantakauden, kaikkien osa-alueiden (omatuokiot, ulkoilut, toiminnallinen arki, yhteydenpito omaisiin) keskiarvo oli 96,6 %.

Laatuindeksien seuranta läheisten, asukkaiden ja henkilökunnan osalta on aktiivisesti käytössä ja näiden keskiarvo oli tammi-maaliskuulta oli 98 %. Positiivista palautetta saatiin erityisesti kodin viihtyisyydestä, ruoasta ja ruokailuhetkistä, kuulumisten vaihdosta läheisten vieraillessa ja lämminhenkisestä, asukasta kunnioittavasta ilmapiiristä.

Palaute omavalvonta-, auditointi- sekä ohjaus- ja valvontakäynneiltä:

Alkuvuoden aikana yksikköön on toteutettu Mainiokotien laatutiimin toimesta sisäinen auditointi ja lisäksi ulkoinen ISO9001 ja ISO14001 auditointi, jonka toteutti Bureau Veritas. Ulkoisen auditoinnin perusteella yksikön toiminta on linjassa Mainiokotien tavoitteiden ja vaatimusten kanssa, tiedolla johtamisen helppous ja sujuvuus näyttäytyy tarkastuksella, toiminta on suunnitelmallista ja hallittua ja työyhteisöstä huokuu hyvä ja välitön tunnelma.

Seurantajaksolla vastattiin myös Lupa- ja valvontaviraston toteuttamaan työn psykososiaalisten kuormitustekijöitä kartoittavaan kyselyyn. Kysely oli osa suunnitelmallista, ennalta ilmoitettua työsuojelun työpaikkaselvityskäyntiä, joka toteutetaan huhtikuussa.