

Omavalvontasuunnitelman seurantahavainnot Q2_2026 / Mainiokoti Solina

Omavalvontasuunnitelmamme löytyy yksikön verkkosivuilta. Tässä raportissa kuvaamme omavalvontasuunnitelman toteutumista, havaittuja kehittämistarpeita sekä tehtyjä toimenpiteitä ajalla 1.4.-30.6.2026.

Seurantakaudella ohjattiin useita lähi- ja sairaanhoitajaopiskelijoita ja valmistautettiin henkilökunnan vuosilomiin sekä rekrytoitiin kesätyöntekijöitä. Kesään valmistautumista ja sijaisten rekrytointia vaikeutti epävakaa asukasmäärä. Kesän sijaisuuksiin tuli kuitenkin hyvin hakemuksia ja kesäkuulle palkattiin myös kaksi nuorta kesätyösetelillä avustaviin tehtäviin.

Seurantakaudella vietettiin mm. äitienpäivää kakkukahvein, kesäkauden avajaisia Suruttomien tahdittamana ja läheisten iltaa keskustelun merkeissä. Koulutuksia järjestettiin mm. apuvälineiden käyttöön ja saattohoitoon.

Omavalvontakyselyn kehittämiskohteet

Teemme viikoittain omavalvonnan seurantakyselyt, joissa tarkastelemme useita eri omavalvonnan osa-alueita, kuten lääkehoidon toteutumista, asiakasprosessia, toiminnan riskejä, rajoittamistoimenpiteitä ja asiakirjojen ajantasaisuutta.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hidas sijoittamisprosessi jatkui myös vuoden toisella kvartaalilla ja on vaikuttanut yksikön käyttöasteeseen ja haastanut edelleen myös henkilöstöresurssien oikeaa mitoittamista ja kohdentamista. Sijoittamishaasteiden vuoksi yhteistyötä asukashankinnan osalta on laajennettu Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Seurantajakson aikana paikkoja oli ajoittain vapaana useita yhtä aikaa ja seurantajakson päättyessä täyttämättä oli yksi paikka.

Toimenpiteet, joita on tehty poikkeamailmoitusten johdosta

Poikkeamia raportoitii aktiivisesti ja niiden myötä on edelleen käyty keskustelua mm. itsemääräämisoikeuden rajoittamisesta asukasturvallisuuden takaamiseksi ja kaatumisten ennaltaehkäisemiseksi. Myös toukokuun läheisten ilta käsitteli syitä asukkaiden kaatumisten takana ja itsemääräämisoikeuden rajoittamista osana asukkaan turvallisuutta ja kaatumisten ennaltaehkäisyä. Läheisten illan keskustelun alustajana toimi yksikön omalääkäri Minna Pellikka.

Alkuvuodesta perustettu ravitsemustyöryhmä on parantanut henkilökunnan sisäistä yhteistyötä ammattiryhmien kesken ja asukkaiden ravitsemuksesta on käyty työryhmän sisällä ja yksikkökokouksissa hyviä asukkaiden ravitsemuksen kehittämiseen liittyviä keskusteluja.

Seurantakaudelle tehtiin yksikön uhkien ja vaarojen arviointi ja käynnistettiin työterveys-huollon työpaikkaselvitykseen liittyvät järjestelyt syksyä varten.

Kokemuksellinen laatu

Laatumittarit ovat olleet hyvällä tasolla koko seurantakauden, kaikkien osa-alueiden (omatuokiot, ulkoilut, toiminnallinen arki, yhteydenpito omaisiin) keskiarvo oli 98,36 %.

Laatuindeksien seuranta läheisten, asukkaiden ja henkilökunnan osalta on aktiivisesti käytössä ja näiden keskiarvo huhti-kesäkuulta oli 95,1 %. Kehitettävänä asioina palautetta saatiin omahoitajuuden toteutumisesta sekä viikko-ohjelman sisällöstä.

Laatuindeksin avointen palautteiden johdosta on seurantakaudella vahvistettu omahoitajien ja omaisten välistä yhteydenpitoa, lisätty asukkaiden huoneiden ovien nimikyltteihin omahoitajien nimet ja tehostettu henkilökunnan nimeulojen käyttöä sekä esittäytymistä keskusteluissa asukkaiden omaisten kanssa. Lisäksi pohdittiin yksikön toimintakalenterin sisältöä ja sitä, miten se paremmin vastaisi asukkaiden tarpeita toimintakyvyn heiketessä. Toimintakalenteriin on pyritty lisäämään sellaisia aktiviteetteja, joihin mahdollisimman moni pystyy osallistumaan.

Palaute omavalvonta-, auditointi- sekä ohjaus- ja valvontakäynneiltä:

Huhtikuussa toteutettiin yksikköön Lupa- ja valvontaviraston toimesta työsuojelutarkastus, jossa pääpaino oli työn psykososiaalisessa kuormituksessa. Tarkastukselta ei saatu korjaus- tai toimenpidekehotuksia.

Toukokuussa yksikköön toteutettiin sisäinen omavalvontakäynti, jonka aiheena oli asiakkaan arki ja osallisuus sekä erityisesti asiakkaan kohtaamiseen liittyvät asiat. Myöskään omavalvontakäynniltä ei noussut esiin mitään toimenpide- tai korjauskehotuksia eikä havaittu poikkeamia. Omavalvontakäynnin raportin mukaan yksikössä vallitsi rauhallinen tunnelma ja asukkaat kohdattiin yksilöllisesti. Laadun mittarit ohjaavat yksikön arkea. Myös omavalvontakäynnillä käytiin keskustelua ja kartoitettiin hyviä käytänteitä omahoitajuuden vahvistamiseen ja omahoitajien itseohjautuvuuteen liittyen tehtävien organisointiin, kuten erilaisten suunnitelmien ja arviointien aikatauluttamiseen.